

株式会社総合センター 行動計画

女性従業員のうち正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性従業員の多くがパートタイマー（非正社員）で、正社員が少ない
全従業員199名のうちパートタイマー151名

3. 目標

- 目標1：男女別の職種又は雇用形態の転換の実績（区）（派：雇入れの実績）
男女別の職種又は、雇用形態の転換・パート社員から正社員へ転換2名を
目標
- 目標2：有給休暇取得率（区）
有給休暇の取得率20%

4. 取組内容

- 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- 短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現
- チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底
- 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与
- 非正社員から正社員（※）への転換制度の積極的運用
- 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施